



DER KOHÄRENZ-RESET

Vier Schritte, wenn ein Thema festgefahren ist.

Sofort anwendbar, wenn ein Konflikt eskaliert oder ein Thema stockt.
Grundsatz: „**Störung ist ein Signal, kein Versagen.**“ – Analyse statt Schuldzuweisung, Neugier statt Abwehr, Neutralität statt Emotionalisierung.

Thema: _____

Datum: _____

Beteiligte: _____

1

THEMA BENENNEN

Was genau ist das Problem? Den Kern sichtbar machen – ohne Vorwurf.

2

WIRKUNG BESCHREIBEN

Wie wirkt sich das Problem aus? Systemische Auswirkungen – keine persönlichen Bewertungen.

3

FEHLENDE KLARHEIT IDENTIFIZIEREN

Was fehlt, damit der Fluss wiederhergestellt wird?

☐ Information ☐ Entscheidung ☐ Rolle ☐ Qualität ☐ Zeit ☐ Priorität ☐ Sonstiges

4

ENTSCHEIDUNG / NÄCHSTER SCHRITT

Was tun wir jetzt? Wer ist verantwortlich? Ziel: eindeutige Vereinbarung.

Nächster Schritt: _____ Owner: _____ Bis wann: _____

! RED FLAGS – FRÜHWARNSIGNALE FÜR ENTSTEHENDE IN-KOHÄRENZ		
A · Inhalt	B · Prioritäten	C · Rollen
widersprüchliche Anforderungen · fehlender Scope · ungeklärte Annahmen · Missverständnisse über Ziele	alles wirkt dringlich · Wichtiges wird verschoben · Sprintlast steigt unkontrolliert · häufige Fokuswechsel	niemand fühlt sich verantwortlich · mehrere „Owner“ · Entscheidungen vertagt · Rückmeldungen bleiben aus
D · Qualität	E · Nachhaltigkeit	F · Infrastruktur
Rework-Schleifen · DoD-Diskussionen · Abnahmeprobleme · unvollständige Dokumentation	technische Schulden steigen · Architekturentscheidungen undokumentiert · Sicherheitsthemen vertagt	Testsysteme nicht verfügbar · fehlende Zugänge · instabile Werkzeuge · blockierende Abhängigkeiten